



## BELEIDSPLAN



Plan ter oprichting van de Stichting AaMaala Nepal  
Met als doel een ANBI status te verwerven

*Projecten om de Himalaya cultuur te behouden en de kracht van de cultuur verder te ontwikkelen in combinatie met moderne ontwikkelingen door vrouwen/meisjes in en met hun eigen leefomgeving.*

Stichting Aamaala, in samenwerking met  
Marjo Jenniskens  
juni 2020

*Aamaa = moeder*

*Aamaala = respectvol voor moeder*

*“Zorg dragen als een moeder voor haar enige kind” (het symboliseert ook Moeder Natuur)*

*“In the world  
so much education is happening.  
Most of the education is to do something,  
to make something –  
but this kind of education is  
to become something”  
(Tsoknyi Rinpoche)*

## INHOUDSOPGAVE

1. AANLEIDING _____	4
2. ACHTERGROND _____	4
3. DOELGROEP EN MANIER VAN WERKEN _____	5
4. ORGANISATIE _____	5
5. VISIE, MISSIE EN DOELSTELLINGEN STICHTING AAMAALA NEPAL _	6
6. ACTIVITEITEN van de stichting en LOPENDE PROJECTEN _____	7
7. INKOMSTEN _____	7
8. FINANCIËEL BEHEER _____	8
9. VOORWAARDEN ANBI STICHTING _____	8
BIJLAGE: STATUTEN _____	9



## 1. AANLEIDING

Om verschillende projecten in de Himalayas te kunnen ondersteunen wordt een stichting opgericht, die zichzelf ten doel stelt projecten, die de cultuur, de vrouwen en de natuur beschermt te ondersteunen. Er is een groep in de Himalayas die vergeten worden door de regering of vanuit NGO's. Dit zijn meisjes en jonge moeders van vaak arme tot zeer arme afkomst uit de hoger gelegen streken in de Himalaya. Er is vaak geen vangnet voor deze groepen, terwijl juist hiermee het verschil gemaakt kan worden in het welbevinden van deze groep bewoners, door moderne ontwikkelingen te combineren met het behoud en het ontwikkelen van de kracht van hun eigen cultuur.

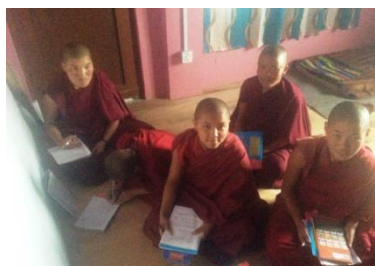
Marjo Jenniskens woont al sinds 2004 in Nepal en werkt met lokale NGO's, dorps gemeenschappen, moedergroepen en individuen. Zij doet participatief onderzoek in de Himalayas, door met de bevolking te leven en te werken, om de cultuur en de behoeften van de lokale Himalaya bevolking te begrijpen en zo via vooral de vrouwelijke bevolking deze afgelegen gebieden verder te ontwikkelen. Het initiatief voor de projecten komt vaak uit de lokale gemeenschap. Marjo selecteert de projecten, en op basis van haar inschatting worden de gelden verdeeld over de verschillende projecten in overleg met de sponsors en geldschieters.

Om het voor sponsors interessant te maken deze stichting te steunen, vraagt de stichting een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) verklaring van de belastingdienst, zodat sponsors hun giften aftrekbaar kunnen maken.

Het stichtingsbestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Dit is het minimale aantal voor een ANBI-stichting. Er mag geen familiale band zijn tussen een meerderheid van het bestuur. Vanwege de ANBI status heeft geen van de bestuursleden doorslaggevend zeggenschap over het vermogen. In hoofdstuk 5 worden de randvoorwaarden van een ANBI status nog eens uiteengezet.

## 2. ACHTERGROND

In de Himalaya zijn veel projecten die ondersteuning kunnen gebruiken en dit momenteel vaak niet krijgen of waar de ondersteuning de weg naar deze projecten, families of communities met een arme achtergrond niet bereiken. Vlak bij het dorpje Gangyul in Hyolmo bijvoorbeeld, in de Helambu Vallei in Nepal zijn een groep vrouwen bezig aan de herbouw van hun klooster, wat in de aardbeving in april 2015 is ingestort. Het klooster krijgt geen ondersteuning van de overheid, wat vaker voorkomt in de afgelegen gebieden. Met man (vrouw) en macht wordt er gewerkt aan de herbouw van hun klooster, waar ze hun dagelijkse gebeden en puja's (verering) kunnen doen. Het klooster heeft een belangrijke functie voor de mensen die in het gebied wonen in de scholing van kinderen en jongeren, omdat de overheid nauwelijks voorziet in de scholing in hooggelegen Himalaya gebieden.



*Figuur 1 Engels leren*



*Figuur 2 Naaiatelier in Pumbdi*



*Figuur 3 De biologische groentetuin met zelfgemaakte kas*

In de kloosters wordt onderwijs gegeven en de nonnen, de lama's en Lama Thupten voeren gebeden (puja's) en rituelen uit voor de plaatselijke bevolking, zoals voor hun huis, hun zieken, hun overledenen of wat er dan ook gevraagd wordt. De plaatselijke bevolking kan ook deelnemen aan de rituelen, welke een belangrijk onderdeel zijn van de cultuur van de hooggelegen gebieden in de Himalaya. Een klooster in de Himalaya's heeft een belangrijke rol in de scholing van kinderen en jongeren.

Overheidsscholen zijn nauwelijks beschikbaar in deze gebieden en de families hebben geen financiële middelen voor scholing. De meest beroepsopleidingen zijn gevestigd in bazaar- en stedelijke omgevingen. Vaak krijgen een of twee zonen wel de gelegenheid om naar school te gaan. Die komen dan vaak niet meer terug naar de afgelegen gebieden. Voor de meisjes is een vrouwenklooster de enige mogelijkheid om onderwijs te genieten. Om beroepen in die gebieden te behouden en daarmee hun cultuur is het belangrijk de bevolking met moderne middelen én eigen middelen te stimuleren en te motiveren onderwijs in hun eigen leefomgeving uit te oefenen.

Ook zijn er verschillende andere projecten voor vrouwen en meisjes in de Himalaya. Naast scholingsprojecten, geeft de stichting ook steun aan vrouwen, die te lijden hebben onder huiselijk en ander geweld, en biedt zij deze een veilige leefomgeving. Hier zijn projecten voor opgezet waarbij deze vrouwen bijvoorbeeld samen een biologische boerderij runnen. Daarnaast zijn er nog andere projecten en activiteiten die ondersteund worden door de stichting, met als doel de kracht van de traditionele Himalaya cultuur te behouden. Voor een actuele status wordt hierbij verwezen naar de ANBI website.

### 3. DOELGROEP en MANIER VAN WERKEN

#### Doelgroep (begunstigden)

- Jonge moeders, vrouwen en meisjes (en hun families) met een arme familie achtergrond, die mentaal lijden onder de armoede, misbruik, verlating of anderszins zijn achtergesteld. De overheid beschouwt dit als een lastige doelgroep waar ze moeilijk mee overweg kunnen.

#### Manier van werken

- De stichting motiveert middels haar projecten mensen (voornamelijk vrouwen en meisjes) om in het gebied te blijven wonen en helpt ze daar in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. De regering ondersteunt dit idee, echter zonder praktische en financiële ondersteuning. Ook de families worden hierbij betrokken en gemotiveerd.
- De stichting ondersteunt in het ontwikkelen van het lokale besef, begrip en kennis van hun eigen culturele wijsheid, zoals het werken en leven in en met de natuur. Daarbij wordt samenwerking gestimuleerd en de concurrentie geminimaliseerd.

### 4. ORGANISATIE

Het bestuur bestaat uit drie personen en houdt jaarlijks een Algemene Ledenvergadering waarin verantwoording wordt afgelegd over het gevoerde beleid en activiteiten van het afgelopen jaar en het beleid voor het volgende jaar/jaren wordt vastgesteld.

De werkzaamheden van de stichting beperken zich tot het jaarlijks vaststellen van een jaarverslag met uitgeoefende activiteiten met de bijbehorende financiële verantwoording. De statuten worden eenmalig vastgesteld en kunnen op verzoek wijzigen. In de statuten (zie bijlage) zijn de regels en interne afspraken van de stichting verder vastgelegd. Deze zijn op te vragen bij het bestuur.

Een stichting met een ANBI status heeft een wettelijke publicatieverplichting. Dit houdt in dat zij een aantal gegevens op een internetsite dienen te publiceren. Dat gebeurt op de site van [anbi.nl](http://anbi.nl). De bestuursleden zijn Mevr. C.H. Dietz, Dhr. R. Jacobs en Mevr. F. van Oers.

Op de website staan de volgende gegevens vermeld:

- Weergave van de officiële naam en de bij het publiek bekende naam
- KvK en of RSIN nummer
- Post- of bezoekadres
- Duidelijke omschrijving van de doelstelling (zoals bijvoorbeeld opgenomen is in de statuten)
- De hoofdlijnen van het actuele beleidsplan
- Bestuurssamenstelling + de namen van de bestuurders
- Beloningsbeleid (zowel voor bestuur, als voor de directie en personeel)
- Actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten
- Financiële verantwoording (de balans, staat van baten en lasten met een toelichting)

## 5. VISIE, MISSIE EN DOELSTELLINGEN VAN STICHTING Aamaala Nepal

De **visie** van de stichting om de Nepali cultuur, levensvisie en natuur te behouden en kwetsbare groepen (vrouwen en meisjes) beschermen, ondersteunen en motiveren in hun kracht.

De **missie** is door dit te doen door het stimuleren en ondersteunen van projecten, die de cultuur, de vrouwen en de natuur in Nepal respecteren maar ook oog hebben voor moderne ontwikkelingen.

De kernprincipes en uitgangspunten van de stichting zijn dat ze geen winstoogmerk hebben en projecten en activiteiten stimuleren die aan de 3 belangrijke doelstellingen van de stichting AaMaala voldoen:

### Doel 1: Onderwijs

- Ondersteuning in basis (primair) onderwijs, beroepsonderwijs en traditonieel/cultureel onderwijs voor de met name ongeschoolde en minimaal geschoolde jonge moeders en meisjes.

### Doel 2: Behoud van cultuur

- Ondersteuning in het behouden van de kracht van de Himalaya cultuur door onderwijs te bieden dat geschikt is voor hun leefomgeving en manier van leven en indien mogelijk in de eigen leefomgeving wordt aangeboden.

### Doel 3: Zorg

- Zorg voor jonge moeders, vrouwen en meisjes die mentaal lijden onder misbruik en verlaten.

Om deze doelstellingen te kunnen behalen houdt de stichting zich het recht voor actief op zoek te gaan naar sponsoren en geldschieters, middels de middelen die haar ter beschikking staan.



*Figuur 4 Biologische boerderij*



*Figuur 5 Tuinieren*



*Figuur 6 Onderwijs*

## 6. ACTIVITEITEN van de stichting en LOPENDE PROJECTEN

De activiteiten die de stichting onderneemt en ondersteunt zijn:

- Het innen van gelden van sponsoren en geldschieters
- Het financieel ondersteunen van de initiatieven en activiteiten in de Himalaya, die in lijn zijn met de doelstelling van de stichting
- Het jaarverslag maken en verantwoording afleggen

De lopende projecten, die de stichting momenteel ondersteunt, zijn:

### I Sapana Nepal, Purni

Sapana Nepal verzorgt beroepsonderwijs in arme gebieden in Kaski voor meisjes uit de 'lage kasten', zoals bijvoorbeeld een 3 jarige opleiding voor het maken van kleding. Hierin hebben momenteel al ongeveer 90 jonge meisjes en hun families een inkomen kunnen verwerven. Het project is opgezet door de meisjes zelf en wordt ook door Sapana ondersteund.

### II Thupten Hoezerling Nunnery

Dit klooster verzorgt modern en traditioneel Boeddhistisch onderwijs voor maximaal 35 meisjes uit afgelegen gebieden. Het klooster is met de aardbeving volledig verwoest, terwijl het pas net een jaar klaar was. Momenteel zijn ze bezig met de herbouw, wat naar verwachting nog 2-3 jaar gaat duren.

### III Kopila Nepal, Kaski

Kopila heeft een zorgboerderij en 'veilig huis' voor vrouwen die mentaal lijden onder misbruik en verlaten. Het is de bedoeling dat de regering deze zorg overneemt, maar zo ver is het nog niet. Tot die tijd hebben deze vrouwen ondersteuning nodig.

### IV Individual support

De stichting ondersteunt jonge (alleenstaande) meisjes en moeders, die hun leven opnieuw op willen bouwen, en deze ondersteuning verder nergens kunnen krijgen.

### V Onderzoek

Participatief onderzoek in de Himalaya: door goed te luisteren en met de bevolking te leven en te werken wordt er onderzoek gedaan om de cultuur en de behoeften van de lokale

Himalaya bevolking te begrijpen, en zo via vooral de vrouwelijke bevolking deze afgelegen gebieden verder te ontwikkelen. In overleg met henzelf worden keuzes gemaakt in wat zij nodig hebben aan zorg en ondersteuning.

## **7. INKOMSTEN**

De stichting genereert haar inkomsten vooral uit gelden die opgehaald worden bij sponsors en geldschietters.

## **8. FINANCIËEL BEHEER**

Het dagelijks beheer van de geldmiddelen is opgedragen aan de penningmeester. Het stichtingsbestuur regelt de activiteiten in samenspraak met Marjo Jenniskens en regelt de taken en bevoegdheden van de penningmeester.

De gelden van de stichting worden beheerd op een wijze waarbij jaarlijks een goede balans is tussen uitgaven en inkomsten en zal ten alle tijden de gelden worden uitgegeven ter bevordering van de doelstelling en de werkzaamheden van de stichting.

## **9. VOORWAARDEN ANBI STICHTING**

Er zijn een aantal voorwaarden voor de ANBI stichting, waaraan voldaan dient te worden:

- De instelling moet met nagenoeg geheel van al haar activiteiten het algemeen belang dienen. Dit is de 90% eis.
- De instelling heeft geen winstoogmerk met het geheel van haar activiteiten die het algemeen belang dienen.
- De instelling en de mensen die rechtsreeks bij de instelling berokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.
- Geen enkel natuurlijk persoon of rechtspersoon mag over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Bestuurders en beleidsbepalers mogen geen meerderheid hebben in het de zeggenschap over het vermogen van de instelling.
- De instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moe het eigen vermogen beperkt blijven.
- De beloning voor beleidsbepalers is beperkt tot een onkosten vergoeding of minimale vacatiegelden.
- De instelling heeft een actueel beleidsplan
- De instelling heeft een redelijke verhouding tussen beheerkosten en bestedingen
- Geld dat overblijft na opheffing van de stelling wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel
- De instelling voldoet aan de administratieve verplichtingen
- De instelling publiceert specifieke gegevens op een eigen of gemeenschappelijke website.





*Figuur 7 Thupten Hoezerling Nunnery, Hyolmo, Helambu, Nepal*

## **BIJLAGE: STATUTEN**

Zie bijlagen.