



BELEIDSPLAN 2018-2021

Naam Stichting: Stichting Diversity House
RSIN Nummer: 859090449
KvK 72379383

Referentie Beleidsplan 2018-2021 Stichting Diversity
House
Datum 20-08-2018
Status Definitief
Auteur Sahr John Ngungor

Samenvatting

Stichting Diversity House wordt een activiteiten- en gemeenschapscentrum en een *grassroots-owned* project (burgerinitiatief) voor sport & recreatie, ontmoeting en ontspanning. De kernactiviteiten bestaan uit indoor recreatieve sportprogramma's zoals tafelvoetbal, pooltafel, mini-basketbal en tafeltennis, en daarnaast recreatieve activiteiten zoals yoga, schilderen, cursussen over diversiteit en Afrikaanse dans. We willen dit project gebruiken om de gemeenschap van vluchtelingen te integreren binnen andere gemeenschappen in Amsterdam, zodat ze als één familie verenigd worden. Door lid te zijn van deze te vormen gemeenschap en 'familie', worden mensen aangemoedigd en ondersteund om vrij en gelijkwaardig deel te nemen, en op informele wijze contacten te leggen.

Dit projectvoorstel is uniek in zijn soort: leden van Nederlandse gemeenschappen en vluchtelingen komen samen als één familie door gelijkwaardig deel te nemen aan ons centrum. Dit project zal helpen bij het aanpakken van sociale ongelijkheid, -- veroorzaakt door sociale determinanten als ras, religie, overtuigingen, waarden, taal, handicap, immigratiestatus en onderwijs --, en het zal sociale cohesie, gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie binnen de Nederlandse samenleving bevorderen. De doelgroep voor onze activiteiten bestaat dus zowel uit vluchtelingen als ook hun Nederlandse stads- en buurtgenoten.

1. Inleiding

In 2018 werd Stichting Diversity House opgericht. Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode Oktober 2018 – Oktober 2021.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de beoogde resultaten van de gezamenlijke inspanning in genoemde periode. Onze prioriteit ligt in deze periode bij het realiseren van onze visie, nl. **het bevorderen van integratie, inclusie en cohesie in Amsterdam**. Daarom wil Stichting Diversity House doorgaan met het helpen bouwen van een sterkere en meer veilige gemeenschap van bezoekers aan het centrum. Bovendien willen we een positieve bijdrage leveren aan de gezondheid en het welzijn van bezoekers.



Om deze visie te kunnen realiseren, zal het bestuur samen met aangesloten vrijwilligers zich wijden aan nauwe samenwerking met verschillende groepen en netwerken in Amsterdam. Deze samenwerking maakt het mogelijk om informatie en ervaring uit te wisselen, hetgeen kan helpen bij het aanpakken van sociale ongelijkheid.

Als stichting zullen we projecten promoten, ondersteunen en voorstellen ontwikkelen om gemeenschappen te versterken. Daarom willen we een activiteitscentrum oprichten en beheren, waarin verschillende activiteiten voor sport- en recreatie georganiseerd worden die mensen samenbrengen, ongeacht ras, leeftijd, achtergrond, religie of immigratiestatus. De voorgestelde activiteiten beogen gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie te bevorderen.

2. Visie, Missie en Ambities



Bestuursleden en vrijwilligers van Stichting Diversity House

2.1. Visie

Het bestuur van Stichting Diversity House wil een gemeenschap vormen waarin mensen van alle achtergronden als één kunnen fungeren binnen de samenleving. Een gemeenschap die geen ruimte heeft voor discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook.

2.2. Missie

De doelstelling van onze stichting is de slechten van barrières die bestaan binnen gemeenschappen en het bevorderen van gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie voor iedereen.

2.3. Ambities

Uit onderzoek naar gemeenschappen blijkt dat deelname aan sport en recreatie sterke sociale banden opbouwt en veiliger plekken creëert waar mensen deel van uitmaken en waar mensen contacten kunnen leggen. Stichting Diversity House vraagt financiering voor een activiteitscentrum, dat wordt opgezet voor vluchtelingen en mensen met een verschillende culturele achtergrond bij het vormen van een nieuw netwerk op basis van gelijkwaardigheid. We richten ons op de volgende activiteiten:

1. **Indoor sport & spel** (zoals tafeltennis, pool tafel, basketbal en tafelfoetbal) en **outdoor** voetbal.
2. **Recreatie** (Afrikaans dansles, cursussen over diversiteit, yogalessen, schilderijen en gaandeweg kan dit uitgebreid worden).



3. **Spreekuur/voorlichting** zal worden ingepland om vluchtelingen te helpen met vragen over vrijwilligers werk, scholing etc. en om hen in contact te brengen met verschillende netwerken. Dit zal ook dienen als algemeen informatiecentrum voor een breder publiek om vragen te kunnen stellen over vluchtelingen in Amsterdam.

Aanvullende activiteiten zoals **“Diversity Food Bank”** (zie hieronder), **“Open Meal with Refugees”** en het **“Giving Back”** -initiatief zullen onderdeel worden van het project, met als doel meer mensen te bereiken in Amsterdam en omgeving.



Aanvullende activiteiten

- Het **“Refugee Food Bank”** initiatief is een concept waarmee we van plan zijn om voedselverspilling tegen te gaan en onze omgeving schoon te houden. We zullen toestemming aan de gemeente vragen om vers, onverkocht voedsel op te halen bij de markten en naar azc's in Amsterdam te brengen, zodat dit voedsel gebruikt kan worden door de mensen in de azc's die heel weinig leefgeld hebben.
- Het **“Giving Back”** initiatief is een concept ontwikkeld om statushouders te bereiken en hen aan te moedigen zich aan te melden voor vrijwilligerswerk in projecten zoals *Goal Amsterdam* om vrijwilligerswerk te doen met kinderen, ouderen en mensen met een handicap. We zullen samenwerken met projecten zoals *“Goal Amsterdam”* e.d. om een platform te creëren waar statushouders zich kunnen aanmelden om vrijwilligerswerk te doen bij dringende dagelijkse taken.
- Het initiatief **“Open Meal with Refugees”** is een maandelijks evenement om samen te eten. Bezoekers uit verschillende delen van Nederland nemen hieraan deel. Het concept gaat over het delen van voedsel, en we moedigen bezoekers aan om een gerecht van thuis te koken en mee te nemen om met elkaar te delen. Dit evenement is in 2016 van start gegaan, en sindsdien hebben we meer dan 3000 mensen bij elkaar kunnen brengen. Dat betekent dat elke maand ongeveer 40 tot 45 nationaliteiten en ongeveer 150 mensen aanwezig zijn in onze evenementen in de Protestantse Diaconie in Amsterdam. Meestal komen deze mensen uit alle geledingen van de bevolking en uit verschillende landen en nationaliteiten.

We hebben deze community gebouwd tot een duizelingwekkend aantal van meer dan 3000 mensen in de afgelopen 2 jaar. Zij hebben onze evenementen bijgewoond en meer dan de helft is regelmatig op bezoek geweest. Anderen blijven ons volgen op Facebook en op andere sociale media. Door dit



initiatief hebben we veel goede contacten kunnen leggen en zijn we veel te weten gekomen over andere initiatieven in Amsterdam die participatie en diversiteit binnen de samenleving beogen. Dit alles is georganiseerd door ondergetekende, samen met toegewijde vluchtelingen-vrijwilligers en veel studenten in en rond Amsterdam. Ons netwerk is gegroeid en **het wordt tijd dat we om hulp vragen om ons officieel te vestigen en erkend te worden.**



Open Meal with Refugees

3.1. Projecten

In de komende drie jaar zal Diversity House functioneren als een activiteitscentrum dat ruimte zal bieden voor sociaal contact en recreatie.

Een dergelijke ontmoetingsplek kan helpen met verbinding te scheppen tussen vluchtelingen en migranten enerzijds en mensen uit alle geledingen van de Nederlandse samenleving anderzijds. We beogen hiermee verschillende culturen, religies, overtuigingen en cultuur te leren kennen en daardoor gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie te bevorderen.

Het activiteitscentrum dat wij voorstellen, zal gesitueerd zijn in Amsterdam, bij voorkeur in Amsterdam Zuidoost, Oost of Zuid.



3.2. Verantwoording

Alle donaties aan onze Stichting zullen worden opgenomen in het jaarverslag. Alle facturen van uitgaven worden verzameld door de penningmeester ten behoeve van de boekhouding en de financiële controle.

Bovendien zullen alle jaarverslagen en donaties openbaar gemaakt worden. We zullen actuele informatie vermelden op onze website, alsook interviews met mensen die actief betrokken zijn bij onze activiteiten. In eigen woorden zullen zij verhalen vertellen en ervaringen delen over onze hulp aan de gemeenschap.



Voortgangsrapportage zal online gedeeld worden met (overheids-) organisaties met wie wij samenwerken. Financiële rapportage en donaties zullen wekelijks opgenomen worden in de boekhouding. Iedere donateur zal een persoonlijke bedankbrief ontvangen. In de komende jaren zullen we toe werken naar een CBF Erkenning voor onze stichting zodra het budget hoger wordt als 500.000 euro. Daarmee zullen wij voldoen aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld.

3.3. Fondsenwerving

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij:

- *onze bestaande donateurs aanschrijven*
- *een crowdfunding-actie starten*
- *lessen verzorgen op de plaatselijke middelbare school over diversiteit*
- *vermogensfonds(en) en andere steunfondsen aanschrijven*
- *sponsorovereenkomsten afsluiten*
- *subsidie aanvragen bij de gemeente Amsterdam*

Met ingang van september 2018 is 1.500 euro subsidie toegekend door WijDoenMee. Dit is financiële steun voor onze activiteiten om restanten van voeding van winkels en marktkramen op en rond de Dappermarkt aan vluchtelingen in Amsterdam te brengen. Informatie hierover zal worden vermeld in onze financiële rapportage en zal openbaar gemaakt worden op onze website. We zijn voornemens subsidie aanvragen van andere Nederlandse fondsen en bij de gemeente Amsterdam.



4.1. Sterke punten

Onze kracht als gemeenschapsorganisatie zit in de vertegenwoordiging van verschillende achtergronden en nationaliteiten, hetgeen ons een dieper begrip geeft en een verscheidenheid aan suggesties om tegemoet te komen aan de behoeften binnen gemeenschappen. Bovendien beschikken we als organisatie over het netwerk en de ervaring in het opbouwen en verbinden van verschillende gemeenschappen door sociale activiteiten en empowerment programma's.

Daarnaast is het een sterk punt van onze organisatie dat de gemeente Amsterdam en andere sociale instellingen in Amsterdam onze visie delen (en nastreven) van gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie voor iedereen, binnen elke gemeenschap in Amsterdam e.o.



4.2. Zwakke punten

Een zwak punt van onze organisatie is het feit dat wij grotendeels afhankelijk zijn van vrijwilligers. Dit brengt een voortdurend risico met zich mee omdat vrijwilligers zich niet voor een langere periode willen vastleggen door afspraken in hun persoonlijke leven. Bovendien hebben we erg weinig budget als recent opgerichte stichting werkzaam op een tijdelijke locatie (Balistraat 48A, 1094 JN te Amsterdam). Het feit dat we nog geen ANBI status hebben, kan ook gezien worden als een van onze zwakke punten. We zijn pas recentelijk geregistreerd als organisatie en we werken eraan om dit zwakke punt op te lossen, zodat we halverwege 2019 als volledig gefinancierde organisatie opereren met onze eigen vestiging/locatie.

5. Strategisch stappenplan

5.1. Bestuurlijke zaken

De voorzitter van het bestuur, de heer S.J. Ngungor, zal tevens de coördinatie van de activiteiten en projecten die onder de paraplu van Stichting Diversity House vallen op zich nemen. De voorzittersfunctie zal de enige betaalde functie zijn. Deze betaalde voorzittersfunctie is nodig om continuïteit te waarborgen in een organisatie waaraan veel vrijwilligers verbonden zijn. De overige bestuursleden ontvangen geen salaris.

Om in de toekomst nieuwe bestuurders te vinden zal er voornamelijk gebruik gemaakt worden van het eigen netwerk van de huidige bestuursleden. Er kunnen via Facebook, de te ontwikkelen website vacatures uitgezet worden.

Ons jaarverslag wordt jaarlijks vóór 1 juli gepubliceerd op onze website. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een commissie van vrijwilligers die betrokken zijn bij onze projecten.

5.2. Financiering

- Wij streven ernaar om reeds in 2018 een ANBI-status te verkrijgen.
- Onze penningmeester zal zich de komende drie jaar gaan richten de inzet van sociale media ten behoeve van onze fondsenwerving. In 2019 zal zij een cursus Crowdfunding volgen en een cursus Fondsenwerving.
- Ook zal onze penningmeester gratis Webinars volgen en andere trainingen die Nederland Filantropieland (NLFL) regelmatig gratis aanbiedt.
- Er zal een crowdfundingplatform worden opgezet via de website WhyDonate voor Diversity House en via Pifworld (Pay it Forward).
- Er zullen fondsen aangevraagd worden voor Diversity House bij het Oranje Fonds. Voor het opstarten van het project Food Bank is een fonds aangevraagd bij WijDoenMee voor €1500,-
- Er zal voor de jaren 2019-2021 een subsidieaanvraag ingediend worden.



5.3. Projectvoortgang en verantwoording

5.3.1. Foodbank

Voor het Foodbank-project is er contact gezocht met Leger des Heils en Taste Before You Waste voor advies en overeenstemming. Daaruit is voortgekomen dat Stichting Diversity House voortaan ieder donderdag overgebleven groenten die niet meer wordt verkocht zal ophalen bij betrokken winkels in de Dapperbuurt en dit zal verdelen over mensen die in de BedBadBrood opvang van HVO Querido verblijven. Voor dit project is reeds een projectsubsidie van €1500,- verstrekt door PIF-World. Deze subsidie zal in het jaar 2018-2019 ingezet worden voor brandstofkosten, parkeerkosten en andere onvoorziene onkosten die het project met zich meebrengt. Voor het jaar 2020 en het jaar 2021 zal er eind 2019 en eind 2020 opnieuw projectsubsidie aangevraagd worden voor dit project.

5.3.2. Giving Back-initiatief:

In 2019 zal er contact gezocht worden met verschillende organisaties die kunnen bemiddelen in het Giving Back-initiatief, zoals VluchtelingenWerk Nederland.

Statushouders van Diversity House zullen gemotiveerd worden om als vrijwilligers aan de slag te gaan bij verschillende organisaties en instanties.

Statushouders kunnen worden opgeleid om ondersteuning en peer-to-peer coaching te bieden aan andere vluchtelingen.

Bij de afronding worden alle vrijwilligersprogramma's met statushouders geëvalueerd en een "certificaat van dienstverlening aan de gemeenschap" zal door SDH worden uitgereikt.

5.3.3. Open Meal

- Open Meal heeft in de afgelopen jaren reeds een naam opgebouwd en is uitgegroeid tot een groot maandelijks event waar mensen van verschillende komaf gezamenlijk kunnen eten, drinken, discussiëren, dansen en elkaars cultuur kunnen leren kennen en leren begrijpen. Open Meal zal onder de paraplu van Diversity House komen. In samenspraak met reeds betrokken vrijwilligers is besloten de naam van 'Open Meal' te behouden.
- In 2019 zal het project meer uitgevoerd worden door vrijwilligers. De coördinator van Diversity House trekt zich meer terug van het uitvoerende deel en zal het project op afstand gaan volgen.
- We zijn op zoek voor verschillende locaties in Amsterdam om Open Meal te organiseren.
- Er zal projectsubsidie aangevraagd worden voor Open Meal om in vaste onkosten te voorzien, zoals huur van panden, drank en voedsel. Daarnaast heeft Open Meal het gebruik van vrije giften die worden ingezet voor de verrijking van de evenementen van Open Meal, waarbij te denken valt aan muziek, workshops, etc.
- Eens per half jaar zal er met de betrokken vrijwilligers in een vergadersetting geëvalueerd worden hoe het gaat met het project en waar behoeften aan is bij vrijwilligers en bezoekers.

6. Vergroten naamsbekendheid/PR

- Netwerken en contacten leggen met kerken, organisaties en de gemeente Amsterdam om zodoende onze stichting op de kaart te zetten.
- Ontwikkeling van onze website, waarop donateurs schenkingen kunnen doen en waar vrijwilligers zich kunnen aanmelden voor het opzetten van activiteiten.
- Een nieuwsbrief (voor donateurs, aangesloten vrijwilligers en belangstellenden) wordt maandelijks gepubliceerd op onze website en op social media. Zodoende blijven donateurs op de hoogte van de bestedingen van de donaties.



7. Huisvesting

Een permanente locatie voor Stichting Diversity House wordt gezocht. Hiertoe gaan wij in gesprek met kerken, organisaties, gemeente en aannemers.

8. Kernwaarden

Kernwaarden van onze stichting zijn gemeenschapsparticipatie met de lokale bevolking, gelijkheid, diversiteit, inclusie en respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met lokale bestuurders. Bij alles wat wij doen verliezen wij onze kernwaarden niet uit het oog.

9. Samenwerking

Onze stichting werkt samen met Taste Before You Waste (Amsterdam) en HVO Querido (Amsterdam e.o.). Wij zijn aangesloten bij het Leger des Heils, Buurtcentrum Meevaart (Amsterdam Oost), Het Wereldhuis (Amsterdam) en Villa Vrede (Utrecht).