

## Kerngegevens Stichting Omgaan met Pesten – 2021

### Stichting Omgaan met Pesten

RSIN nummer 813942391

KvK nummer 24367039

Postadres: Pastoor Kannelaan 43  
3648 XX Wilnis

E-mailadres: [info@omgaanmetpesten.nl](mailto:info@omgaanmetpesten.nl)

Website: [Omgaanmetpesten](http://Omgaanmetpesten)

## Beleid en strategie

### Aanleiding

Stichting Omgaan met Pesten (hierna te noemen “de stichting”) is in 2004 opgericht om het gedachtegoed van Dieta Uyterlinde, de grondlegger van de methode ‘omgaan met pesten,’ te verspreiden. De Stichting is uitgegroeid tot een professionele organisatie, met trainers die door heel Nederland en België trainingen gebaseerd op de Sta Sterk methodiek verzorgen. Alle diensten en producten worden continu aangepast en getoetst aan de nieuwe wetenschappelijke inzichten op het gebied van sociale emotionele ontwikkeling.

### Doelstelling

De stichting erkent dat pesten als maatschappelijk probleem bestaat. Zij spant zich in om enerzijds pesten te voorkomen (preventief) en anderzijds om pesten op te lossen (curatief), of de gevolgen daarvan te beperken. De stichting wil individuen en organisaties helpen pestgedrag tegen te gaan en richt zich op alle facetten van het pestprobleem.

### Aanpak

Daarbij richt de stichting haar activiteiten op de eerste en belangrijkste plaats op de slachtoffers en omstanders; deze worden getraind en ondersteund in het toepassen van de Sta-Sterk-methode, waardoor pesten afneemt of stopt. Pesten is een groepsprobleem. Daarom richt de aanpak van Sta-Sterk-methode zich ook op de omgeving van de gepeste zoals; ouders, klasgenoten, familieleden en professionals (zoals docenten en leerplichtambtenaren). Ook voor deze doelgroepen zijn trainingen, workshops en lezingen.

## Bestuurssamenstelling

In 2021 heeft er bestuurswisselingen plaatsgevonden. Hierdoor zijn de taken over de bestuursleden meer in evenwicht.

Mirelle Valentijn	Voorzitter
Ria Teeuwen	Penningmeester
Lianne Laumen	Secretaris
Sanne Vermaas	Algemeen bestuurslid & Fondsenwerving
Theo Klungers	Algemeen bestuurslid

## Beloningsbeleid

De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de stichting. Ook trainers die zich vrijwillig inzetten om via beurzen en lezingen op verzoek van het bestuur de doelen van de stichting uit te dragen, ontvangen geen beloning. Wel wordt een onkosten vergoeding uitgekeerd in de vorm van reiskosten (€ 0,19 km of vergoeding van het openbaar vervoer) zoals bepaald in de statuten van de stichting. Daarnaast wordt een vrijwilligersvergoeding verstrekt zoals dit wettelijk is toegestaan.

## Activiteitenverslag

Het jaar 2021 waren de COVID19 maatregelen van kracht waardoor de stichting Omgaan haar kerntaak onvoldoende kon uitdragen. Veel geplande activiteiten kwamen stil te liggen of werden online aangeboden. Hiermee kwam de stichting voor een nieuwe uitdaging te staan om de dienstverlening naar haar trainers op een andere manier aan te bieden.

## Overzicht donaties

Omschrijving	bedrag
Stichting Derdengelden Donaties via Geef.nl	€ 1.100,00
Geref. Kerk Vrijgemaakt Diakonie gift Ruinerwold - koekange	€ 300,00
Hr A P Pakuszewski donatie i.v.m. WEEK TEGEN PESTEN	€ 5,00
Complimentenspel sponsoring	€ 300,00
Orange Wings B.V. donation	€ 1.000,00
J.L.A. Valentijn eo E.G.R. Valentijn-Tersteeg Veiling geschonken materialen gestopte trainers	€ 187,50
	<b>€ 2.892,50</b>

We zijn dankbaar en trots op onze donateurs. Met al deze donaties en alle andere mooie giften, stellen wij ons ten doel om onze trainingen te blijven ontwikkelen en actief te blijven bij het uitdragen van onze missie en visie.

## Verkorte staat van baten en lasten 2021

<b>Baten</b>		
Donaties en giften	€	2.893
Bijdragen aangesloten trainers	€	8.589
Omzet webshop	€	5.122
<b>Beschikbaar voor doelstelling</b>	<b>€</b>	<b>16.604</b>
<b>Lasten</b>		
Kostprijs webshopartikelen	€	-3.880
Bestedingen aan doelstellingen	€	-6.173
Kosten beheer en administratie	€	-3.721
Rentelasten en soortgelijke kosten	€	-289
<b>Som van de lasten</b>	<b>€</b>	<b>-14.063</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>€</b>	<b>2.541</b>

De stichting heeft geen winstoogmerk. De administratie wordt in eigen beheer uitgevoerd. De jaarrekening voor het boekjaar 2021 is opgesteld door accountant dhr. J. Terlouw van HJT Consultancy op basis van de aangeleverde administratie.

## Wijze van fondsenwerving, beheer en besteding

De stichting wordt vaak benaderd door mensen of organisaties die willen bijdragen aan onze missie. Als stichting uiten wij graag onze steun en verbinden wij met plezier onze naam aan passende sponsoracties en projecten. Elke aanvraag wordt door het bestuur getoetst aan een aantal voorwaarden, of deze passen bij de doelstelling van de stichting.

De voorwaarden zijn:

- Vooraf ontvangt het bestuur een projectplan met doel, planning en onderbouwing van de financiën.
- Het projectplan wordt besproken in het bestuur en daar wordt bepaald of de actie binnen onze missie en doelstellingen past. Hier wordt ook de kwaliteit van projecten waar wij ons aan verbinden, afgewogen. Pas hierna wordt toestemming verleend om onze naam en/of logo te gebruiken.
- Het project wordt door de stichting gesteund door het onder de aandacht te brengen via onze website en social mediakanalen en door het verschaffen van de juiste logo's en symbolen. Eventueel kan een afgevaardigde van de stichting aanwezig zijn tijdens een belangrijk of feestelijk moment.
- Logo's en uitingen van de stichting mogen alleen gebruikt worden zoals omschreven in de huisstijlhandleiding. Deze wordt aangeleverd samen met de logo's en symbolen.

- De stichting is geen 'investeringsfonds.' Indien niet anders afgesproken, krijgt het project geen investering in de zin van geld of tijd (in organisatie). Ook staat de stichting niet open voor eventuele 'verdienmodellen'.
- De stichting wil op geen enkele manier gekoppeld worden aan specifieke of persoonlijke situaties van pestproblematiek. Een professionele trainer uit ons netwerk kan hierbij voor advies worden ingeschakeld.

## Verkort beleidsplan voor 2019 – 2021

### Inleiding

Het nieuwe beleidsplan omvat een overzicht van de doelstellingen en activiteiten en gaat in op 1 januari 2019. Het beleidsplan wordt als leidend gezien door het bestuur. Gezien de huidige ontwikkelingen binnen de stichting zal in dit beleidsplan de nadruk liggen op het gaande houden van nuttige en nodige activiteiten en het opzetten van een Steunpunt voor trainers Omgaan met Pesten. Dit i.v.m. het feit dat de Vereniging Trainers Omgaan met Pesten per 1 januari 2019 ophoudt te bestaan. Door te kijken naar waar de stichting over drie jaar wil staan, wordt de weg er naartoe ook belangrijk. De stichting moet dit pad bewandelen in samenwerking met het Kenniscentrum Omgaan met Pesten (VOF). Hierin zijn de opleidingen en cursussen ondergebracht.

### Ambitie

De stichting hecht er veel waarde aan om met lage kosten haar doelgroepen op een aantrekkelijke en heldere manier informatie aan te bieden. Op dit moment wordt de structuur van de organisatie herzien. De trainers zijn vanaf 1 januari 2019 via het steunpunt aan de stichting verbonden. Doelstelling van het steunpunt is te dienen als klankbord van trainers voor trainers. De taak van de stichting is het steunpunt te ondersteunen en daar waar nodig te faciliteren. De focuspunten ondersteuning, kwaliteit en verbinding blijven de komende jaren onze aandacht houden.

Naast het verder bouwen aan de nieuwe structuur, heeft het bestuur van de stichting volgende doelstellingen geformuleerd voor de komende looptijd van het beleidsplan.

- NJI registratie behouden en uitbreiden.
- Herontwikkelen van de training Omgaan met elkaar.
- Het vernieuwen van de website om herkenbaar en vindbaar te blijven voor de instellingen en professionals en andere hulpzoekenden.
- Zoeken naar een marketingdeskundige. Doelstelling is om met content marketing onderscheidend te blijven t.o.v. andere aanbieders.

Er wordt hard gewerkt om de stichting naar een professionele en deskundige organisatie te brengen. Om dit alles mogelijk te maken, blijft de stichting werven naar financiële middelen (het liefst zonder kosten te maken of op een 'no cure no pay' basis) en zet zij een netwerk op van personen die het werk van de stichting een warm hart toedragen.

## Sterke en zwakke punten

De zwakke punten zijn op dit moment het ontbreken van voldoende gelden om de geplande projecten te kunnen financieren. De organisatiestructuur krijgt steeds meer vorm. Animo voor structureel bijdragen aan het bouwen van een netwerk is een moeizaam proces. Er blijkt wel interesse te zijn om periodiek/op projectbasis bij te dragen aan de organisatie. Een ander zwak punt is dat het grootste deel van de trainers vrouwen tussen de 35-55 jaar zijn. Vaak met een gezin, ouder wordende ouders (mantelzorg) en eigen gezondheidsproblemen. Waar vroeger het opzetten van een eigen coachingspraktijk redelijk eenvoudig gerealiseerd kon worden, komen daar nu strengere regels en een hele wereld van social media en marketing bij kijken. Hierdoor blijft er voor veel trainers weinig ruimte over om zich naast eigen onderneming en privéleven in te zetten voor de organisatie. Ook is de concurrentie in de sector qua opleidingen groter geworden. Aan de ene kant een goede ontwikkeling, omdat er steeds meer aandacht is voor de problematiek rondom pesten en wat er nodig is om pesten aan te pakken. Het is om ons te onderscheiden. In plaats van de keus om voor een gedegen opleiding tot trainer Omgaan met Pesten met kwaliteitsgarantie te gaan, wordt steeds vaker gekozen voor goedkopere opties. Het werven van nieuwe studenten vanuit het Kenniscentrum verdient dan ook in de toekomst meer gerichte ondersteuning van de stichting.

Het sterke punt van de organisatie is dat elke trainer een potentiële vrijwilliger is, en er een groot potentieel netwerk beschikbaar is via de trainers. Daarnaast zijn er steeds meer mensen, die net als de stichting, het aanpakken van pestproblematiek belangrijk vinden. Ook vanuit beleidsmakers is dit op de agenda gezet. Er is steeds meer aandacht om de effectiviteit van anti-pestprogramma's en het aanpakken van pesten in kaart te brengen. Hier liggen mooie kansen voor de stichting om bewijsvoering te vinden voor de methodiek. Ook zien steeds meer onderwijsinstellingen, geprikkeld door het Rijk of niet, het belang van aandacht voor pesten. De media schuwt het onderwerp niet en met de juiste timing en het juiste verhaal heeft de stichting een groot bereik.

## Stappenplan

Uit het beleidsplan 2019-2021 zijn de volgende stappen uitgewerkt en worden in 2020 uitgerold.

- Nieuwe licentievoorwaarden
- Nieuw Steunpunt
- Nieuwsbrief geüpdatet
- Bijdrage stelsel vernieuwd
- Uitbreiding bestuur

De volgende stappen staan in de komende tijd gepland:

- 1) Ontwikkelen van training Omgaan met Elkaar
- 2) Vernieuwen van de website Omgaan met Pesten
- 3) Virtual Reality beleving i.s.m. Enliven
- 4) Fondsenwerving
- 5) Uitvoering WBTR<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen voor bestuurders van verenigingen en stichtingen

Als bovenstaande punten gerealiseerd zijn, zal de stichting onderstaande taken oppakken (in willekeurige volgorde):

- stabiele social media uitingen
- nieuwe sponsors aantrekken en bestaande sponsors bijhouden
- ontwikkelen van lesmaterialen
- borgen Stevige Stap opleiding samen met het Kenniscentrum

## Begroting baten en lasten 2022

### Begrote baten

Bijdrage aangesloten trainers	€	9.000
Donaties en giften	€	2.000
Omzet webshop	€	5.500
<b>Totaal</b>	<b>€</b>	<b>16.500</b>

### Begrote lasten

Kosten beheer en administratie	€	6.200
Bestedingen aan doelstellingen	€	10.000
Kosten Project vernieuwing Website	€	6.000
Kostprijs inkopen webshop	€	3.000
<b>Totaal</b>	<b>€</b>	<b>25.200</b>
<b>Begroot saldo</b>	<b>€</b>	<b>-8.700</b>

### Toelichting op begroting:

Het verwachte tekort in 2022 zal uit de reserves van het eigen vermogen worden aangevuld.

#### • Begrote baten:

In 2022 is de financiële bijdrage omgezet naar tariefstelsel gebaseerd op de mate van inzet van de trainer voor de stichting. Trainers die zich inzetten voor de stichting betalen een aangepast tarief, als dank voor hun vrijwillige bijdragen. Trainers die geen inspanning verrichten, betalen het volledige tarief. Dit tarievenstelsel is opgenomen in het Steunpuntgids.

De verwachte giften zullen worden aangewend voor het projecten die de doelstelling van de stichting ondersteunen.

De webshop heeft geen winstoogmerk. Het assortiment betreft producten die ten dienste staan van het uitdragen van de missie en visie van de stichting. De lesmaterialen staan ter beschikking aan de trainers die verbonden zijn aan de stichting. Opbrengst van de webshop wordt mede ingezet voor het (her)ontwikkelen van lesmateriaal (o.a. vormgeving & voorfinanciering).

- **Begrote lasten:**

De beheer- en administratiekosten zijn de vaste kosten die gemaakt moeten worden voor o.a. hosting van de website, nieuwsbrieven, bankkosten, huren van ruimte voor de themadagen en de accountant. De stichting heeft geen eigen bedrijfspand en heeft geen personeel in dienst. De stichting draait volledig op vrijwilligers. Onder “Bestedingen aan doelstellingen” vallen projecten zoals OME<sup>2</sup> en verder ontwikkelen van lesmateriaal. Deze projecten worden vanuit de verworven opbrengst gefinancierd. De vernieuwing van de website en de daaraan gekoppelde trainerswebsite en webshop zijn voor deel in 2020 en 2021 gefinancierd. In 2022 zal de website opgeleverd worden. Daarmee zal ook de laatste termijn in 2022 betaald worden.

Juni 2022

---

<sup>2</sup> Omgaan met elkaar