

Stichting  
RashondenWijzer  
Beleidsplan &  
Beloningsbeleid

2017 t/m  
2022

In het beleidsplan wordt ingegaan op de doelstellingen, de werkzaamheden, de fondsenwervende activiteiten en het financieel beheer van Stichting RashondenWijzer. Daarnaast is een paragraaf opgenomen over het beloningsbeleid.

Bewerkingsdatum: 6 april 2017

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	1
2. Werkzaamheden .....	1
3. Inkomsten.....	2
3.1. Baten uit eigen fondsenwerving .....	2
3.2. Werving .....	2
3.3. Samenwerking met Stichting Dier&Recht / Varkens in Nood .....	2
4. Vermogensbeheer .....	2
4.1. Vaste activa .....	2
4.2. Vlottende activa .....	2
5. Besteding vermogen.....	3
5.1. Besteding van de middelen .....	3
5.2. Besteding vermogen na opheffing stichting.....	3
6. Hoofdlijnen beleid 2017 t/m 2022 .....	3
7. Beloningsbeleid .....	3
7.1. Directie en personeel .....	3
7.2. Stagiaires en vrijwilligers .....	3

## 1. Inleiding

In dit beleidsplan worden de hoofdlijnen van het functioneren van Stichting RashondenWijzer besproken. Het beleidsplan geeft inzicht in de werkzaamheden van de stichting, de manier waarop de stichting geld werft, hoe het vermogen van de stichting wordt beheerd en hoe dit wordt besteed.

## 2. Werkzaamheden

De stichting heeft ten doel gezelschapsdieren, en dan met name honden zowel individueel als gezamenlijk, te beschermen in de ruimste zin van het woord en hun belangen in onze maatschappij te behartigen.

De stichting tracht het doel te bereiken door:

- a. het publiceren van de (online) RashondenWijzer en andere vormen van voorlichting;
- b. het uitvoeren of laten uitvoeren van onderzoek ten behoeve van het welzijn van gezelschapsdieren;

c. het opkomen voor het welzijn en het behartigen van de belangen van de dieren op alle daartoe geschikt geachte podia;

d. alle overige wettelijke activiteiten die bijdragen aan het realiseren van de doelstelling.

Bij Stichting RashondenWijzer zijn geen medewerkers in loondienst. Alle medewerkers van RashondenWijzer zijn oftewel bestuursleden, medewerkers van Stichting Varkens in Nood, freelancers, vrijwilligers of stagiaires.

## 3. Inkomsten

### 3.1. Baten uit eigen fondsenwerving

De inkomsten bestaan uit incidentele en periodieke giften. Inkomsten worden geworven via de website [rashondenwijzer.nl](http://rashondenwijzer.nl) en *social media* ([www.facebook.com/rashondenwijzer/](https://www.facebook.com/rashondenwijzer/)) en door subsidies van fondsen/stichtingen met eenzelfde doelstelling.

### 3.2 Werving

Voor de komende jaren zal het werven van donateurs en/of eenmalige donaties via de RashondenWijzer en *social media* worden geïntensiveerd om een vaste achterban van ondersteuners op te bouwen. Externe fondsen/stichtingen worden aangeschreven voor subsidies.

### 3.3. Samenwerking met Stichting Dier&Recht/ Varkens in Nood

De stichtingen Dier&Recht en Varkens in Nood steunen Stichting RashondenWijzer door het ter beschikking stellen van de infrastructuur (kantoor, gebruik apparatuur), door het in bruikleen geven van materiële en immateriële activa en door werkzaamheden die verricht worden door medewerkers van die stichtingen (met name de directeur). Van Stichting Dier&Recht zal de RashondenWijzer in bruikleen worden genomen.

## 4. Vermogensbeheer

### 4.1. Vaste activa

Stichting RashondenWijzer beschikt niet over materiele activa. De stichting maakt gebruik van het kantoor van Stichting Varkens in Nood. Het overgrote deel van de kantoorzaken behoren toe aan Varkens in Nood.

### 4.2. Vlottende activa

Tegoeden worden aangehouden op een bankrekening bij een verantwoorde bank; Stichting RashondenWijzer beschikt over een bankrekening bij Triodos Bank.

De stichting volgt het algemeen aanvaarde beleid bij goede doelen om een continuïteitsreserve aan te houden van anderhalf jaar. De continuïteitsreserve is dus nooit voor een langere periode hoger dan noodzakelijk.

## 5. Besteding vermogen

### 5.1. Besteding van de middelen

In de jaarverslagen legt de stichting verantwoording af over het besteedde vermogen. Beoogd wordt om baten op een dusdanige wijze te besteden dat er wordt voldaan aan de voorwaarden zoals die gesteld worden door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). De jaarverslagen voldoen aan Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen.

### 5.2 Besteding vermogen na opheffing stichting

Bij opheffing wordt een batig liquidatiesaldo besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

## 6. Hoofdpijnen beleid 2017 t/m 2022

- RashondenWijzer van stichtingen Dier&Recht en Varkens in Nood in bruikleen ontvangen
- Bijhouden en uitbreiden van de RashondenWijzer
- Starten van diverse vormen van voorlichting op het gebied van erfelijke aandoeningen bij rashonden.
- (Al dan niet in samenwerking met Stichting Dier&Recht) voeren van principiële rechtszaken ter verbetering van de rechtspositie van dieren.
- Het voeren van debatten op principiële, filosofische grondslag; gesprekspartner van particulieren, wetenschappers, politiek en media.
- Actief werven van nieuwe donateurs en het verhogen van de inkomsten.

## 7. Beloningsbeleid

### 7.1. Directie en personeel

Bij Stichting RashondenWijzer zijn geen medewerkers in loondienst. Alle medewerkers van RashondenWijzer zijn oftewel onbezoldigde bestuursleden, danwel medewerkers van Stichting Varkens in Nood of freelancers, vrijwilligers en stagiaires. De bestuursleden worden voor hun werk niet bezoldigd. Voor vrijwilligers en stagiaires zie §7.2.

### 7.2. Stagiaires en vrijwilligers

Voor stagiaires en vrijwilligers worden onkosten, zoals reiskosten vergoed. Ook wordt in sommige situaties gebruikt gemaakt van de algemene onkosten/vrijwilligersvergoeding zoals die is vastgesteld door de belastingdienst. Hierbij kan een vrijwilliger stagiaire een vergoeding ontvangen van maximaal 150 euro per maand.