

# Beleidsplan van Stichting Tashi Delek voor 2022 tm 2024

## Hoofdstuk 1 Inleiding

Zoals vele mensen wellicht weten is Nepal een land van uiterste. Het land kent letterlijk en figuurlijk pieken en dalen. Zo heeft het de hoogste bergen in de wereld, maar behoort het tegelijkertijd ook tot de 5 armste landen van de wereld. Vanwege het laatste vinden wij het van belang om op allerlei manieren te werken aan het verbeteren van de leefbaarheid van de bevolking. Hierbij is ook daar duurzaamheid en zuinig zijn op wat alles wat er al is heel belangrijk. Ook vinden wij de eigen verantwoordelijkheid van de bevolking een uitgangspunt.

De keuze voor het gebied Solukhumbu in Nepal komt voort uit een persoonlijke ervaring die de oprichter van de Stichting in dit gebied heeft ondervonden. Hij trof een situatie aan waarin sprake was van eenzijdige voeding. Kinderen hadden vaak een vitamine tekort.

Dit leidde uiteindelijk tot de stichting Tashi Delek . De Stichting is opgericht op 20 mei 2011 en heeft zoals is opgenomen in de statuten tot doel: “

- a) “Het ondersteunen van de lokale bevolking in het district Solukhumbu in Nepal in agrarische kennis en middelen in de meest ruime zin van het woord.”
- b) “Het verrichten van handelingen , die met het voorstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.”

Meer specifiek gaat het om de bevolking in de Sherpa Mude , Mude Pasal, Beli Danda, Ang Pang en Kerung. We ondersteunen deze mensen met agrarische kennis en middelen in de meest brede zin van het woord. Uiteraard hopen we dat de kennis die zij hebben opgedaan op natuurlijk wijze de weg naar andere gebieden zal vinden.

Met dit beleidsplan willen wij inzicht geven in de plannen van de Stichting voor de komende jaren. De looptijd van dit plan is drie jaar en gaat in op 01-01-2022.

## Hoofdstuk 2

### **2.1 Visie en Missie**

Onze visie is dat elke mens recht heeft op een gezonde voeding , goed inkomen , werk en een menswaardig bestaan.

Onze missie is er voor te zorgen dat de boeren in het gebied meer kennis en kunde ontwikkelen op het agrarische en bestuurlijk vlak en daarmee de elementen, die we noemen in onze visie, op een hoger niveau te krijgen.

### **2.2 Terugblik op het beleidsplan 2018/2022**

In het beleidsplan 2018/2021 werd aangegeven dat we per dorp coöperaties wilden opzetten die zorg zouden gaan dragen voor meer samenwerking tussen de boeren onderling. We bereiken daarmee ook dat de boeren minder afhankelijk zouden worden van donaties en financiële ondersteuning.

De coöperaties zijn inmiddels tot stand gekomen, maar in het laatste kalenderjaar van dit beleidsplan is er een overkoepelde coöperatie opgericht. Totale financiële onafhankelijkheid is nog niet gerealiseerd. Wel dragen de mensen bij in de tot stand gekomen projecten, zoals bijvoorbeeld in de watervoorziening.

Ook hebben wij in deze periode een demoboerderij in de regio gesticht met als doel als een voorbeeld te gaan dienen voor de lokale boeren. Tevens hebben we een drietal jonge mannen opgeleid om als voorbeeld te zijn en de lokale mensen te helpen met het opschalen van hun bedrijf.

### **2.3 Ambitie 2022/2024.**

Vanaf 2011 is er veel aandacht en energie gestopt in praktische zaken op het gebied van verbetering van de teelt van groenten. Er is een variatie van groenten geïntroduceerd. Er zijn plastic tunnels gebouwd. Er is aandacht geweest voor het maken en gebruiken van natuurlijke compost. En er is met de afronding van het waterproject een betere irrigatie van de landbouwgronden tot stand gekomen. De gezinnen in de afzonderlijke dorpen beschikken nu allen over stromend water. Dit bespaart ze veel tijd die nu besteed kan worden aan het door ontwikkelen van de landbouw.

We zijn de afgelopen tijd tot inzicht gekomen dat we als we een versnelling willen bereiken in ons werk in het gebied dat we het alle dorpen mee moeten nemen in een totale dorpsontwikkeling.

We constateren nog steeds bij het bereiden van de gewassen nog steeds veel vitamines verloren gaan. Ook zien we dat de kennis op landbouwkundig gebied bij de boeren onvoldoende is.

Voor de komende periode ligt de focus op 4 doelen.

- a) Investeren in kennis agrarische kennis.
- b) Investeren en opleiden in de kracht van het samenwerken en zelfredzaamheid.
- c) Mensen opleiden om voor zich zelf te kunnen zorgen en opkomen voor hun eigen idealen.
- d) Het plan voor de Prisma Biologische Model Boerderij meer vorm geven. Deze is ook terug te vinden op onze website onder de knop ANBI.

### **2.4 Wat willen we hiervoor gaan doen :**

- a) We zijn een overeenkomst aangegaan met ISARD voor de duur van 5 jaar. Deze Nepalese non-profit organisatie gaat aan de hand van hun beproefde werkwijze de lokale mensen toekomstbestendig te maken.
- b) Dat doen we door trainingen te geven op zowel bestuurlijk vlak en praktische agrarische kennis.
- c) Jongere voornamelijk vrouwen opleiden om leiding om agrarische trainingen te kunnen geven.
- d) Personen opleiden die de lokale mensen kunnen helpen met sociale en maatschappelijke problemen.

### **2.5 Hoe gaan we dit doen.**

- a) We reizen minimaal 2 keer per 3 jaar naar het gebied om de voortuitgang en de stand van zaken te checken.
- b) ISARD zal op regelmatige basis ons verslag uitbrengen om ons op de hoogte te houden.

- c) Om gelden voor dit project te genereren zullen wij alle mogelijk digitale kanalen die ons ter beschikking staan gebruiken om onze donoren en sponsors optimaal te informeren over de vorderingen van ons project.
- d) Met het maken van een sponsormap hopen wij ook bedrijven aan ons te kunnen binden voor donaties.
- e) En wij organiseren zelf allerhande evenementen om gelden te vergaren.

### **Hoofdstuk 3** Afsluiting

Voor meer info aangaande de baten en lasten van onze organisatie alsmede ook de jaarverslagen kunt u terecht op onze website Ook kunt u gebruik maken van het Email adres om eventuele vragen beantwoordt te krijgen.

Stichting Tashi Delek,

Jan Dictus