

# **Beleidsplan: Stichting Veilige Havens Internationaal 2017-2020**

## **(handelsnaam: Safe Spaces Foundation)**

### **1. Inleiding**

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van de stichting het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 26 oktober 2016. Het beleidsplan heeft een geldigheidsduur van drie jaar en zal jaarlijks worden geactualiseerd.

### **2. Strategie & Kernprincipes van de stichting.**

#### **a. Statutaire doelstelling.**

De doelstelling van de stichting is opgenomen in artikel 2.1 van de statuten, en luidt als volgt

De stichting stelt zich ten doel:

Het direct, indirect, financieel of moreel ondersteunen van kleinschalige, lokale en duurzame initiatieven en projecten, gericht op uiteindelijke zelfredzaamheid en verdere scholing van kwetsbare vrouwen en kinderen.

Het bevorderen van coördinatie, delen van relevante kennis, en samenwerking tussen organisaties met soortgelijke doelstellingen.

Het bovenstaande is met name gericht op Afrika in het bijzonder Kenia.

Al hetgeen met het bovenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, in de ruimste zin van het woord.

#### **Afwezigheid winstoogmerk.**

De stichting heeft geen winstoogmerk, zo als blijkt uit de artikelen artikel 2.2 en 2.3 van de statuten:

De stichting heeft het maken van winst uitdrukkelijk niet ten doel.

Met haar doelstelling beoogt de stichting het algemeen belang te dienen.

De stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf, maar zal de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laten komen aan haar doelstelling.

### **3. Beleid**

#### **a. te verrichten werkzaamheden van de stichting.**

De voornaamste werkzaamheden van de stichting zullen in eerste instantie zijn:

- Het werven van fondsen voor het kunnen realiseren van de doelstellingen.
- Het selecteren van projecten die vallen binnen de doelstellingen en doelgroepen van de stichting, in eerste instantie in Kenia.
- Het geven van training, advisering en begeleiding aan lokale organisaties bij de projecten zijn betrokkenen, zowel ter plekke als via digitale media op afstand.
- Het organiseren van activiteiten gericht op het vergroten kennis en vaardigheden van lokale betrokkenen, om de continuïteit en kwaliteit te garanderen.
- Het rekruteren van vrijwilligers, relaties en partners, zowel voor activiteiten ten behoeve van de stichting in Nederland, als voor ondersteuning en uitvoering van projecten buiten Nederland.

Door deze werkzaamheden draagt de stichting bij aan de realisatie van de doelstellingen zoals vermeld in artikel 2 van de statuten.

#### **b. Werving en beheer van gelden.**

De stichting zal gelden ten behoeve van de doelstellingen proberen te verwerven via donoren en sponsors voor de algemene werkzaamheden van de stichting, zowel als voor specifieke projecten van de stichting.

Zij zal daartoe gebruik maken van een website, social media, bijeenkomsten, met vertegenwoordiging bij straat- en markt- activiteiten, en marketing materialen en rapportages om doelstellingen, impact en ambitie weer te geven. Crowdfunding zal ook worden ingezet om fondsen te verwerven.

De doelgroepen voor fondsenwerving zijn zowel particulieren, bedrijven, instellingen als filantropische organisaties en personen.

Het beheer van de verkregen inkomsten zal plaatsvinden via regelmatig overleg tussen de voorzitter en penningmeester van de stichting en de uitvoerende van de verschillende projecten waarvoor gelden zijn geworven.

De stichting zal geen vermogen aanhouden zonder dat daaraan vooraf een bepaalde bestemming is gegeven, en niet meer dan redelijkerwijs nodig zal zijn voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de stichting.

De stichting heeft als beleid om de beheerskosten, te allen tijde, in een redelijke verhouding te laten staan tot de bestedingen.

### **c. Bestedingsbeleid.**

Bij de criteria voor acceptatie van verzoeken om uitkeringen uit het vermogen van de stichting, zullen duurzaamheid en lokale relevantie volgens de doelstellingen van de stichting voorop staan.

Als bestemmingen voor financiële ondersteuning zijn door het bestuur de volgende projecten geselecteerd:

- Financieel ondersteuning van de Safe Spaces -Nairobi inclusief personeel, operationele kosten en community outreach programmes.
- Schoolgeld sponsoring voor kinderen van arme families in de Eastland Slums regio Nairobi op diverse basisscholen, middelbare scholen en universiteiten
- Versterking en vergroting van Health & Hygiëne programmes in materiële zin en door formaliseren van Peer Educators training
- Investeren en Verbeteringen van de Computer Literacy Programme in materiële zin en door formaliseren van Peer Educators training
- Investeren en Verbeteringen van de Photo Journalism Programme in materiële zin en door formaliseren van Peer Educators training
- Financieel ondersteuning en vergroting van de Auto Mechanics vocational training programme en andere programmes dat jongeren helpen deskundigheid op te bouwen en werk te vinden
- Financiële ondersteuning voor sports o.a. Basketball team, en andere naschools en vakantie programmes voor kansarme jongeren
- Het geven van studiebeurzen aan talentvolle, maar kansarme jongeren
- Opzetten en begeleiden van verschillende projecten in het Eastland Slums gebied van Nairobi bijvoorbeeld een Auto/Motorcycle Garage, Community Centre, of Tuinbouw project.

Uitvoering van de diverse projecten is afhankelijk van het succes van fondsenwerving en afspraken die gemaakt kunnen worden met de diverse lokale partners. Het streven van de stichting is een sterke donor netwerk op te bouwen met niet alleen particuliere donors maar een combinatie van institutionele donoren die meerjarige afspraken met de stichting aan willen gaan om programmes robuust te maken en te laten groeien.

## **4. Overige.**

### **a. Beloningsbeleid**

De leden van het bestuur / de raad van toezicht ontvangen conform de bepalingen in artikel 4.5 van de statuten voor de door hen in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere vergoeding dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en indien het bestuur daartoe besluit een niet-bovenmatig vacatie geld.

Voor niet beleidsbepalende werkzaamheden (met name uitvoerende werkzaamheden) kan in voorkomend geval een marktconforme vergoeding worden toegekend. Het beloningsbeleid is er op gericht personeel te belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij de status als algemeen nut beogende instelling.

De stichting heeft momenteel geen personeel in dienst.

### **b. Beschrijving administratieve organisatie.**

De administratie van de stichting wordt gevoerd onder toezicht van de penningmeester, als beheerder van de administratie.

De jaarrekening van de stichting wordt opgesteld door een externe accountant.

### **c. Publicatie plicht.**

De stichting voldoet aan haar publicatie plicht door middel van website ANBI.nl

Bestuur SafeSpaces Foundation/oktober 2016